



## **CONSULTA PÚBLICA PREVIA SOBRE LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO DE MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO POR EL QUE SE REGULA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LA MODALIDAD DE TELETRABAJO PARA EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS) DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID.**

El artículo 133.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone que, con carácter previo a la elaboración de un proyecto normativo, se sustanciará una consulta pública previa, a través del portal web de la Administración competente en la que se recabará la opinión de los sujetos y de las organizaciones más representativas potencialmente afectadas por la futura norma, acerca de:

- a) Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa.
- b) La necesidad y oportunidad de su aprobación
- c) Los objetivos de la norma.
- d) Las posibles soluciones alternativas regulatorias o no regulatorias.

El presente documento tiene como finalidad dar respuesta a las cuestiones que plantea el artículo 133.1 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo Común y servir de base a la consulta pública previa sobre la elaboración del proyecto de modificación del Reglamento por el que se regula la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo para el personal de administración y servicios (personal técnico, de gestión y de administración y servicios) de la Universidad de Valladolid, aprobado por el Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2021, con el objetivo de que toda la comunidad universitaria tenga la posibilidad de participar y realizar aportaciones sobre él.

### **a) Problemas que se pretenden solucionar con esta iniciativa**

La aplicación práctica del Reglamento de teletrabajo para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios ha puesto de manifiesto algunas peculiaridades que no se recogían en el texto aprobado. En este sentido, el artículo 86.6 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario dispone que las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral. Asimismo, se añadirán algunas categorías laborales en el Anexo que no figuraban en la redacción inicial y que sí que son susceptibles de realizar algunas de las funciones que tienen encomendadas en la modalidad de teletrabajo.



**Universidad de Valladolid**

**b) La necesidad y oportunidad de su aprobación**

Esta modificación del Reglamento de 17 de diciembre de 2021 es oportuna y necesaria con el fin de adecuarlo a las situaciones sobrevenidas y no contempladas y supone una oportunidad para introducir las modificaciones aconsejadas por la experiencia de estos meses de aplicación. La actual normativa está permitiendo extender esta nueva forma de organización del trabajo y constatar, en principio, que es un sistema flexible y eficiente de desempeño laboral que mejora la eficacia y la calidad de los servicios que se prestan a la comunidad universitaria, aunque está pendiente de una evaluación pormenorizada de los resultados obtenidos.

**c) Los objetivos de la norma**

Se trata de una norma que precisa una actualización con las situaciones no previstas.

**d) Las posibles soluciones alternativas regulatorias o no regulatorias**

No se aprecia ninguna solución.

Los miembros de la comunidad universitaria, organizaciones y asociaciones debidamente identificados que así lo consideren pueden hacer llegar sus opiniones y sugerencias hasta el día 27 de abril de 2023, a través de alguno de los siguientes cauces de participación:

- [Formulario de sugerencias](#) de la sede electrónica de la UVa.
- Dirección de correo electrónico: [gerencia@uva.es](mailto:gerencia@uva.es)

Muchas gracias por su colaboración.

Valladolid, a 17 de abril de 2023